

Übersicht für Firmen

Der gemeinnützige Verein Lehrstellenboerse.ch ermöglicht Ihnen, die folgenden Dienstleistungen kostenlos zu nutzen:

1. Persönliches Profil für die Präsentation Ihres Unternehmens

Die Möglichkeiten Ihr Unternehmen den Stellensuchenden schmackhaft zu machen sind noch vielseitiger geworden: Nebst einem Textfeld um Ihr Unternehmen mit ein paar Zeilen vorzustellen, bieten wir Ihnen auch die Möglichkeit Ihr Firmenlogo aufzuführen, direkt auf Ihre firmeneigene Internetseite zu verlinken und neu die Stellensuchenden mit einer Videobotschaft von Ihrem Unternehmen zu überzeugen.

2. Lehrstellen, Schnupperplätze und Praktika

Es ist uns ein grosses Anliegen, „Stellen“-Suchenden den Berufseinstieg zu erleichtern. Nebst Lehrstellen können deshalb künftig auch Schnupperwochen ausgewiesen werden. Zusätzlich sollen einerseits Praktikaplätze mit einer Option auf eine Lehrstelle, und andererseits auch Praktikaplätze für Quereinsteiger-/innen, Maturand-/innen sowie Student-/innen angeboten werden können.

Für Stellenangebote, die eine abgeschlossene Berufsausbildung voraussetzen, bitten wir Sie, die bestehenden „Jobplattformen“ zu nutzen.

3. Vereinfachte Stellenausschreibung

Die Lehrstellen, Schnupperstellen sowie Praktikaplätze können neu noch benutzerfreundlicher ausgeschrieben werden. So wurde zum Beispiel für Grossfirmen mit mehreren Stellen die Ausschreibung vereinfacht und die diversen Stellen können rasch der zuständigen Filiale und der Region zugewiesen werden. Bei den Filialen kann man mit wenigen Klicks entscheiden, ob die Bewerbung an die Filialadresse oder an eine übergeordnete Bewerbungszentrale adressiert werden soll.

4. Bessere Aktualität der ausgeschrieben Stellen dank Bewerbungsfrist

Neu wird man beim Ausschreiben einer Stelle nicht mehr nur den Stellenbeginn angeben müssen, sondern auch die Frist, bis wann sich die Stellensuchenden für die ausgeschriebene Stelle bewerben dürfen. Dank einem eigens entwickelten Benachrichtigungssystem **werden Sie mittels E-Mail-Nachricht über auslaufende Bewerbungsfristen/Stellen informiert**. Wenn Sie nicht innerhalb einer Woche (7 Tage) reagieren und sich auf Ihr Profil anmelden um die Bewerbungsfrist zu verlängern, wird der Status der Stelle automatisch auf „vergeben“ gesetzt. Damit kann besser gewährleistet werden, dass die Stellensuchenden nicht unnötig auf eine bereits vergebene Stelle reagieren und Sie müssen sich um etwas weniger kümmern.

5. Stellenabbruch?

Haben Sie in Ihrem Betrieb einen Stellenabbruch zu beklagen und suchen Sie per sofort einen Ersatz? Da Sie bei der Stellenausschreibung das Datum für den Stellenantritt angeben müssen, wird es uns möglich sein, auf der Startseite extra auf Stellen hinzuweisen, welche per sofort zu vergeben sind.

Selbstverständlich möchten wir damit den Stellensuchenden nicht das falsche Gefühl vermitteln, dass es einfach sei, wieder eine Stelle zu finden, nachdem man die Ausbildung abgebrochen hat. Da Sie und Ihr Unternehmen aber in einer solchen Situation auf schnellstmöglichen Ersatz angewiesen sein werden, erachten wir diese Dienstleistung als sinnvoll.

6. Stellensuchende und ihr Gesuch

Mit zur grössten Änderung auf unserer Plattform gehört die Möglichkeit der Stellensuchenden, auf unserer Plattform selbst ein Gesuch auszuschreiben.

Sie haben als Unternehmen also neu die Möglichkeit, die Jugendlichen direkt zu kontaktieren und ein Bewerbungsdossier einzufordern.

7. Merkliste / Suchfilter mit E-Mail-Benachrichtigung (folgt umgehend)

Bevor Sie die Eine oder den Anderen kontaktieren, dürfen Sie die favorisierten Stellensuchenden in Ihre persönliche Merkliste verschieben und können dort zudem eigene Kommentare/Merkhilfen angeben.

Um auch künftig über neue Kandidat/-innen informiert zu werden, können Sie zudem einen Suchfilter einrichten und entscheiden selbst, wie oft Sie **per E-Mail über neue Kandidat/-innen** benachrichtigt werden.

8. Eigenes Postfach (folgt umgehend)

In Ihrem Profil wird neu ein eigenes Postfach integriert sein. Dabei werden Sie entscheiden können, wer Ihnen Nachrichten schreiben darf. Dazu mehr unter Punkt 10. Von unserer Seite werden Sie administrative Nachrichten erhalten, mit der Information, dass Sie eine Bewerbung auf Ihre Stelle erhalten haben (sofern Sie die Online-Bewerbung zugelassen haben), oder dass die Bewerbungsfrist für Ihre Stelle bald ausläuft.

9. Die 4 möglichen Bewerbungsschritte...

Es gibt verschiedene Kanäle, über welche Sie Bewerbungen erhalten können und wie Sie fündig werden können. Auch hier entscheiden Sie selbst, welche und wie viele Kanäle Sie nutzen möchten. Zu den verschiedenen Bewerbungsschritten:

(1) „Normale“ Bewerbung

Bei der „normalen“ Bewerbung nutzen Sie lediglich die Möglichkeit, die Stellen über unsere Plattform auszuschriften. Dabei verzichten Sie beim Ausschreiben der Stelle auf die Aktivierung der Online-Bewerbung.

[Die Online-Bewerbung ist zu Beginn deaktiviert / Im Weiteren haben wir die automatische Einschränkung gemacht, welche es den Stellensuchenden verbietet, Ihnen direkt eine interne Nachricht in Ihr Postfach zu senden.]

Konsequenz:

Die Jugendlichen können sich bei der Stelle nicht direkt auf Ihre Stelle bewerben und Sie erhalten damit keine Meldung von uns (Administrator), über eine eingegangene Bewerbung, welche man im Posteingang einsehen könnte.

Die Stellensuchenden werden Ihnen die Bewerbung also auf dem Postweg zustellen oder – wenn Sie das speziell erwähnen – die Bewerbung online auf Ihrer firmeneigenen Internetseite vornehmen.

(2) Zugelassene Online-Bewerbung

Wenn Sie die „Online-Bewerbung“ aktivieren, werden die Jugendlichen bei Ihrer ausgeschriebenen Stelle sehen können, dass eine direkte Bewerbung möglich ist. Dies ist allerdings nur möglich für Jugendliche, die sich bereits auf unserer Plattform registriert haben. Im Postfach Ihrer Unternehmung (und auch per E-Mail) entnehmen Sie dann die von uns (Administrator) generierte Meldung, dass sich z.B. der Stellensuchende Max Muster für die Lehrstelle als Metzger beworben hat. Zusätzlich sehen Sie den Begleitbrief des Stellensuchenden und Sie können dann mit einem Klick auf das Profil des Stellensuchenden gelangen, auf welchem er dann die nötigen Dokumente (Lebenslauf, Zeugnisse, Eignungstests, etc.) hinterlegt hat.

Zur Information: Jedem/Jeder Stellensuchenden ist einem bestimmten Quick-Search-Code zugeteilt. Durch Eingabe dieses Codes, wird man die gewünschten Kandidaten rasch wieder finden können.

(3) Sie kontaktieren die Kandidaten selbst.

Wenn Sie auf das Gesuch eines gewünschten Stellensuchenden gelangen, können Sie diesen direkt mittels interner Nachricht kontaktieren.

Der Jugendliche wird Ihnen dann auf Ihre Nachricht antworten können.

Um Sie vor unnötigen Anfragen zu schützen (dafür gibt es ja das Online-Bewerbungs-Tool, oder das Telefon) haben wir den Jugendlichen verboten, Ihnen von sich aus eine interne Nachricht zu senden. Wenn Sie nun aber selbst eine interne Nachricht an einen Jugendlichen

senden, wird dieses Verbot für diesen Jugendlichen aufgehoben und er kann Ihnen antworten und auch künftig interne Nachrichten schreiben.

(4) Eigenes Online-Bewerbungs-Tool?

Verfügt Ihr Unternehmen über ein eigenes Online-Bewerbungs-Tool? Dann weisen Sie die Stellensuchenden doch direkt darauf hin, dass sie sich gleich auf Ihrer Internetseite bewerben sollen. Der Eine oder die Andere wird Ihnen dabei wohl zusätzlich den eigenen Quick-Search-Code angeben um das Profil/Gesuch auf unserer Plattform einzusehen.

10. Berechtigungsstufen

Wir unterscheiden 4 Berechtigungsstufen.

- (1) Wer darf Ihr Profil und Ihre Stellen sehen?
- (2) Wer darf Ihnen interne Nachrichten schreiben?
- (3) Was dürfen Sie sehen?
- (4) Wem dürfen Sie eine Nachricht schreiben?

Zu (1): Stellensuchende ja; Rest freiwillig

Es macht Sinn, dass alle angemeldeten Stellensuchenden das komplette Profil und die Stellen sehen können.

Ob die anderen Firmen, die Mentoren, die Fachpersonen und schlicht die ganze Öffentlichkeit (Benutzer, die nicht angemeldet sind) Ihr Firmenprofil und die zugehörigen Stellen sieht, das können Sie entscheiden.

Zu (2): Stellensuchende dürfen nur antworten; Rest freiwillig

Wie unter Punkt 9 erwähnt, können Stellensuchende Ihnen nur eine Nachricht schreiben, wenn Sie selbst die Stellensuchenden kontaktiert haben (d.h. sie erwarten eine Antwort).

Ob andere Unternehmensverantwortliche, Mentoren und Fachpersonen Ihnen schreiben dürfen, das entscheiden Sie selbst.

Wir (Administrator) werden Ihnen uneingeschränkt schreiben können.

Zu (3): Stellensuchende ja; Rest, abhängig von deren Einstellungen

Mentoren, Fachpersonen und auch andere Unternehmen können selbst entscheiden, für wen ihr Profil sichtbar ist. Es kann also sein, dass Sie von einer Firma alles sehen können, bei einer anderen Firma nicht.

Da die Jugendlichen ein grosses Interesse daran haben, dass sich Firmen für ihre Bewerbungsunterlagen interessieren, können die Stellensuchenden Ihnen gegenüber keine Blockade machen.

Zu (4): Wie bei (3)

Auch hier ist es den einzelnen Gruppen vorbehalten zu entscheiden, von wem sie interne Nachrichten erhalten möchten.

Der Vollständigkeit halber müssen wir aber erwähnen, dass wir uns vorbehalten auch Profile von Unternehmen zu löschen, wenn Stellensuchende mit Werbe-Mails und hartnäckigen Rekrutierungsversuchen belästigt werden.

11. Schutz Ihrer E-Mail-Adresse

Im Zeitalter der SPAM-Nachrichten ist es uns wichtig Ihre E-Mail-Adressen noch besser als bisher zu schützen. Sie müssen künftig zwar weiterhin die E-Mail-Adresse angeben, damit Sie von uns das Bestätigungsmail und die Zugangsdaten für die Anmeldung auf Ihr Profil erhalten. Die E-Mail-Adressen müssen aber nicht mehr zwingend sichtbar sein, wenn man Ihre Kontaktadresse abrufen will. Wenn andere Firmen, Mentoren, Fachpersonen oder Stellensuchende Sie kontaktieren wollen, können diese dies mittels interner Nachricht an Sie tun – sofern Sie das zulassen. Wenn Sie die E-Mail-Adresse weiterhin im Profil angeben möchten, dürfen Sie dies selbstverständlich.

12. Inserate in Zeitungen dank Medienpartner

Derzeit dürfen wir das St. Galler Tagblatt und die Jungfrau Zeitung zu unseren Medienpartner zählen. D.h. wir dürfen regelmässig offene Lehrstellen aus den entsprechenden Regionen kostenlos in einer speziellen Lehrstellenseite aufführen.

Hier das Angebot im Überblick. Bei Interesse nehmen Sie Kontakt mit uns auf:

- **St. Galler Tagblatt:** für Lehrbetriebe aus den Kantonen St. Gallen, Thurgau, Appenzell Innerrhoden und Appenzell Ausserrhoden. Das Inserat erscheint wöchentlich, jeweils Samstags
- **Jungfrau Zeitung:** für Lehrbetriebe aus dem „Mikrokosmos Jungfrau“. Das Inserat erscheint monatlich, an jedem 1. Freitag des Monats
- **TAXI-Magazin:** Für Lehrbetriebe aus den Räumen Zürich, Basel, Schaffhausen sowie Bern und Emmental. Das Inserat erscheint monatlich

13. Statistikfunktionen (folgt bald)

Wie interessant ist Ihre ausgeschriebene Stelle? Wie viele Stellensuchende klicken monatlich auf Ihr Profil? Diese und weitere Informationen finden Sie in einer eigenen Rubrik in Ihrem Profil.

14. Merkblätter, Newsletter, Hilfestellungen (folgt noch)

Wir bemühen uns, nicht nur die Stellensuchenden mit Informationen aus der Ausbildungswelt zu versorgen. So haben Sie die Möglichkeit in unserer umfangreichen Linkdatenbank zu stöbern, nützliche Merkblätter auszudrucken oder auch mittels Newsletter über Neuerungen und Hilfestellungen informiert zu werden.

15. Die Kosten?

Richtig, alle diese 14 oben erwähnten Punkte und Dienstleistungen werden von uns kostenlos zur Verfügung gestellt.

Dies alles wird aber nur möglich Dank dem sozialen und finanziellen Engagement unserer Sponsoren, Partner und auch der Medienpartner, welche den cross-medialen Einsatz unterstützen.

Gerne erwähnen wir, dass wir keine finanzielle Unterstützung der öffentlichen Hand beanspruchen – wir also keine Steuergelder verwenden.

Falls Sie unser Angebot unterstützungswürdig finden, dürfen Sie gerne als Gönner auftreten. Ab einem Betrag von CHF 100.- würden wir Sie zudem (sofern gewünscht) in unserer Rubrik „Club 100“ mit Namen aufführen.

Sind Sie an einem grösseren Sponsoringengagement interessiert, oder möchten Sie auf unserer Plattform Werbung schalten, so bitten wir Sie, ein Blick in das **Sponsoringkonzept** oder das **Werbekonzept** zu werfen.

Für allfällige Fragen / Kooperationsideen haben Sie die Möglichkeit uns direkt per [E-Mail](#) oder Telefon (031 / 850 10 27) zu kontaktieren.

Ihr Lehrstellenboerse.ch Team